



ГОЛОВАНІВСЬКА РАЙОННА РАДА

СІМНАДЦЯТА СЕСІЯ СЬОМОГО СКЛИКАННЯ

Р І Ш Е Н Н Я

від 10 листопада 2017 року

№ 233

смт. Голованівськ

Про затвердження програми зайнятості населення Голованівського району на 2018-2020 роки

Відповідно до пункту 16 частини 1 статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 18 Закону України «Про зайнятість населення»,

районна рада ВИРІШИЛА:

1. Затвердити програму зайнятості населення Голованівського району на 2018-2020 роки (додається).
2. Виконавцям програми зайнятості населення Голованівського району на 2018-2020 роки організувати реалізацію виконання заходів, пов'язаних із зменшенням напруги на ринку праці, створення умов для поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення.
3. Рекомендувати районній державній адміністрації передбачити витрати на реалізацію заходів, пов'язаних з виконанням програми зайнятості населення Голованівського району на 2018-2020 роки.
4. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію районної ради з соціальних питань.

Голова районної ради

Б.Кучмій

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішення Голованівської
районної ради
від 10 листопада
2017 року
№ 233

ПРОГРАМА **зайнятості населення Голованівського району** **на 2018-2020 роки**

I. Загальні положення

Програма зайнятості населення Голованівського району на 2018-2020 роки спрямована на виконання статті 18 Закону України «Про зайнятість населення».

Мета Програми: розширення можливостей реалізації права громадян на гідну працю, підвищення їх доходів шляхом:

- створення умов для підвищення рівня зайнятості населення;
- стимулювання можливої зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць;
- збереження та розвитку трудового потенціалу.

Основними завданнями Програми є:

Розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць шляхом:

- стимулювання заінтересованості роботодавців у модернізації виробництва, розвитку сфер енергозбереження, будівництва, туристичної та рекреаційно-курортної інфраструктури;
- залучення інвестицій з метою забезпечення розвитку пріоритетних видів економічної діяльності та інфраструктури;
- запровадження інноваційних технологій, забезпечення підвищення продуктивності праці;
- запровадження стимулів зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць, у тому числі для осіб з інвалідністю.

Підвищення рівня зайнятості сільського населення шляхом:

- підвищення ефективності аграрного виробництва та конкурентоспроможності вітчизняної сільськогосподарської продукції;

- розширення можливостей реалізації продукції особистих селянських господарств;

Розвиток підприємницької ініціативи економічно активного населення шляхом:

- забезпечення підтримки економічно активного населення, зокрема безробітних, у започаткуванні власної справи;

- проведення на постійній основі інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо переваг легальних трудових відносин для забезпечення соціального захисту працівників;

- підвищення ефективності моніторингу за дотриманням вимог законодавства про працю та зайнятість населення з метою забезпечення реалізації конституційних прав і соціальних гарантій працівників;

- активізації співпраці сторін соціального діалогу щодо детінізації відносин на ринку праці, забезпечення дотримання прав і гарантій працівників.

- удосконалення методів профорієнтаційної роботи з молоддю, підвищення мотивації зацікавленості молоді до оволодіння робітничими професіями;

- забезпечення систематичного інформування молоді щодо можливостей працевлаштування;

Сприяння зайнятості осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, шляхом:

- застосування гнучких умов трудового договору, зокрема для молоді та осіб з інвалідністю;

- сприяння підвищенню рівня охоплення професійним навчанням осіб з інвалідністю;

Активізація роботи з профілактики та запобігання масовому вивільненню працівників шляхом:

- залучення до оплачуваних громадських робіт безробітних громадян.

Виконання Програми дасть змогу:

забезпечити розширення сфери застосування праці шляхом створення нових робочих місць, а отже, збільшити чисельність осіб, зайнятих економічною діяльністю;

зменшити обсяг безробіття, у тому числі серед молоді та сільського населення;

зменшити обсяги нелегальної (тіньової) зайнятості;

забезпечити зростання надходжень до бюджетів усіх рівнів та фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування;

II. Основні підсумки виконання Програми зайнятості

Голованівського району за попередній період

Підсумовуючи зроблене по виконанню показників програми зайнятості району, можна сказати, що ми зуміли міцно закріпити тенденцію до сталого зростання економіки району.

Ситуація на ринку праці характеризувалася тенденціями щодо: збільшення чисельності економічно активного населення; збільшення обсягів зайнятості з одночасним зменшенням обсягів безробіття серед економічно активного населення у віці 15-70 років; зростання рівня заробітної плати.

Протягом 2016 року в в Голованівському районі створено – 170 нових робочих місць при плановому показнику 300, що становить 56,7 %, з них за рахунок працівників у юридичних осіб –119.

За січень-серпень 2017 року в Голованівському районі створено – 127 нових робочих місць при плановому показнику 300, що становить 42,3%.. з них за рахунок працівників у юридичних осіб –117.

Найкраще спрацювали у цьому напрямку ТОВ «Студія Аграрних Систем», ПП «Люшневате», ТОВ «Агрофірма Ватутіна».

Протягом 12 місяців 2016 року на обліку в Голованівському районному центрі зайнятості перебувало 1459 осіб з числа шукаючих роботу.

Працевлаштовані службою зайнятості 733 осіб, надано 9595 послуг незайнятому населенню, направлено на професійне навчання, підвищення кваліфікації 292 особи, залучено до громадських робіт 461 осіб.

Станом на 01.01.2017 на обліку в районному центрі зайнятості перебували 563 безробітних.

Протягом звітнього періоду поточного року з підприємствами, установами та організаціями укладено 49 договорів на 139 осіб з числа безробітних щодо організації громадських робіт. Громадські роботи проводилися при комунальному підприємстві району, при сільських радах, відділі освіти, підприємствах сільського господарства по впорядкуванню і благоустрою територій сіл та селищ, та низько кваліфіковані роботи в сільському господарстві.

Протягом 2016 року надійшла інформація від роботодавців про 765 вільних робочих місць. Станом на 01.01.2017 в базі даних РЦЗ зареєстровано 15 вакансію.

Протягом 9 місяців 2017 року на обліку в Голованівському районному центрі зайнятості перебували 1082 осіб з числа безробітних, з них отримали статус безробітного у вересні 58 осіб.

Соціально-демографічна структура свідчить, що жінки становлять 40% від кількості людей, що звернулися до служби зайнятості, молодь віком до 35 років 29,5%. В порівнянні з минулим роком молодіжне безробіття зменшилося на 3%.

Ситуація на ринку праці Голованівського району характеризується постійним попитом на фахівців (8%), працівників у сільському та лісовому господарстві(48%), в переробній промисловості (21%) . Протягом 9 місяців 2017 року роботодавцями було заявлено 726 вакансій. У січні-вересні 2017 році за направленням служби зайнятості працевлаштовано 633 безробітних. Із числа безробітних, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню (батьки, які мають дітей віком до шести років, випускники навчальних закладів, люди з інвалідністю, особи перед пенсійного віку, учасники АТО тощо), було працевлаштовано 148 осіб.

На нові робочі місця з компенсацією роботодавцю витрат єдиного внеску працевлаштовано 3 особи. У громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру брали участь 430 безробітних, рівень залучення безробітних громадян до участі у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру склав 39,8 %. Проходили професійне навчання та підвищували кваліфікацію за направленням служби зайнятості 235 осіб, рівень охоплення професійним навчання становив 21,7%.

На 01 жовтня 2017 року зареєстрованих безробітних було 364 осіб. Станом на 01 жовтня 2017 року кількість вакансій у базі даних центру зайнятості становила 63 од. У середньому на одну вакансію претендувало 6 осіб з числа безробітних.

Середньомісячна номінальна заробітна плата, нарахована одному штатному працівнику Голованівського району по підприємствах, установах, організаціях (юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб) за I півріччя 2017 року порівняно з відповідним періодом 2016 року зросла на 38,4% і становила 5745 грн., що в 1,8 раз вище рівня мінімальної заробітної плати.

Рівень заробітної плати по району перевищив середній показник по Кіровоградській області на 1,1%.

Відповідно до державної статистичної звітності, заборгованість із заробітної плати згідно визначеного переліку підприємств, які звітують до районного відділу статистики, станом на 01 жовтня 2017 року в районі відсутня.

В районі зареєстровано 1 629 суб'єкта господарювання, в т.ч.:

- фізичних – 886 осіб;
- юридичних – 457 осіб, в тому числі фермерських господарств більше 90. З них економічно активних – 1132.

Об'єкти інфраструктури підтримки малого бізнесу (надання послуг, кредитів):

2- кредитні спілки

1- асоціація фермерів Голованівського району

4- філії банків

1- Центр адміністративних послуг

Частка середніх підприємств у загальній кількості підприємств – 4,6%.

Частка малих підприємств у загальній кількості підприємств – 95,4%.

Кількість середніх підприємств у розрахунку на 10 тис. осіб наявного населення – 4 одиниці.

Кількість малих підприємств у розрахунку на 10 тис. осіб наявного населення – 50,0 од.

Частка найманих працівників середніх підприємств у загальній кількості найманих працівників – 58,8%.

Частка найманих працівників малих підприємств у загальній кількості найманих працівників – 41,1%.

Частка обсягу реалізованої продукції (робіт, послуг) середніх підприємств у загальному обсязі реалізованої продукції (робіт, послуг) – 58,9%.

Частка обсягу реалізованої продукції (робіт, послуг) малих підприємств у загальному обсязі реалізованої продукції (робіт, послуг) – 36,1%.

Торговельна і побутова мережа в районі і складає 262 та 49 об'єкта відповідно, також 55 ларьків, 32 кафе, бари, 1 ресторан та 10 автозаправочних станцій.

Основною бюджетоутворюючою галуззю господарського комплексу регіону, яка зумовлює стабілізацію соціального стану є промисловість. На території району працюють підприємства основного облікового кола, якими вироблено промислової продукції на суму більше 1,1 млрд.грн., реалізовано готової товарної продукції на суму майже 1,4 млрд.грн (без урахування ТОВ «Метсервісгруп», ТОВ «Побузький завод абразивів»), що склало 95%.

Питома вага виробництва припадає на переробну галузь.

Збільшено виробництво в галузі: лісового господарства, переробній, промисловості. Реалізацію готової продукції збільшено на ТОВ АПК «Розкішна», ДП «Голованівське ЛГ», ККП, ТОВ «Побужський феронікелевий комбінат», ТОВ «Відродження». ТОВ «Побужський феронікелевий комбінат» займається розробкою інноваційних технологій в промисловості, володіє сучасним обладнанням, технологічною базою та іншими складовими для дотримання потреб природоохоронного законодавства, впровадження прогресивних видів технологій, раціонального використання природних ресурсів.

Проводяться роботи по реконструкції обладнання, виготовляються інші проекти по модернізації обладнання.

У галузі сільського господарства району здійснюють діяльність 1996 одноосібників, 10 ТОВ і АФ, ФГ-90, ПП -2.

У розвитку агропромислового комплексу району спостерігається збільшення ВП до відповідного періоду минулого року. Так станом на 01 вересня 2017 року обсяги валової продукції сільського господарства склали 191,2 млн. грн. (за оперативними даними) –79 %, і у сільськогосподарських підприємствах ріст –124,1 млн. грн. –79%.

У галузевій структурі сільського господарства провідне місце займає рослинництво.

Провідна роль у підвищенні ефективності роботи агропромислового комплексу району належить збільшенню валового виробництва сільськогосподарської продукції за рахунок інтенсивних чинників і в першу чергу підвищення продуктивності землі.

Аналізуючи в цілому виробництво валової продукції за останні роки відмічаємо, що збільшення показника виробництва валової продукції обумовлене в основному за рахунок галузі рослинництва, що напряму залежить від фактору погодних умов року і періодично коливається у бік збільшення чи зменшення. Крім того через низьку частку тваринництва в галузі сільського господарства, зберігається структурна незбалансованість.

Обсяг прямих іноземних інвестицій, вкладених в економіку Голованівського району, за I півріччя 2017 року склав 3,4816 млн.дол. США (4,4% загального обсягу інвестицій по області) та збільшився на 1,9% порівняно з початком року.

Найбільші обсяги інвестицій зосереджені на підприємствах промисловості.

У січні – червні 2017 року підприємствами та організаціями Голованівського району освоєно 118,467 млн.грн капітальних інвестицій, що становить біля 4,9% загальнообласного обсягу.

На кожного мешканця району в середньому припало 1812 грн капітальних інвестицій, що в 1,5 раза більше ніж у середньому по області.

Основними джерелами фінансування капітальних інвестицій були власні кошти підприємств і організацій, кредити банків та інші позики.

III. Основні тенденції соціально-економічного розвитку Голованівського району та розвитку ринку праці на 2018-2020 роки.

Внаслідок реалізації розробленої Стратегії, щорічних програм соціального і економічного розвитку району, цільових програм в районі визначені напрями та пріоритети розвиток сільських територій та розбудова соціальної інфраструктури, розвиток транспортно-транзитного потенціалу, що дасть змогу вирішити проблему 2018-2020 роках.

Основні завдання соціально-економічного розвитку Голованівського району та розвитку ринку праці на 2018-2020 роки :

1. розвиток аграрного бізнесу, підприємств переробки сільгосппродукції, створення умов для соціального розвитку села, стійкої мотивації до соціальної відповідальності бізнесу в аграрному секторі, суміжних секторах виробництва і сфері послуг; залучення суб'єктів підприємницької діяльності щодо відкриття об'єктів або пунктів з надання послуг з ремонту взуття, одягу, побутової техніки, тощо; покращення стан матеріально-технічної бази закладів галузі культури, тощо створення сприятливих умов для розвитку високоефективного конкурентоспроможного аграрного комплексу району та забезпечення продовольчої безпеки; будівництво, введення в експлуатацію нових об'єктів, реконструкція, модернізація працюючих і діючих об'єктів.

А саме:

- проектування електростанції на твердому паливі (відходи соняшника) потужністю 6 МВт ТОВ "Відродження"
- збільшення заліснення територій шляхом створення нових насаджень ДП Голованівське ЛГ, збереження їх біологічного потенціалу, покращення матеріально-технічної бази; придбання техніки та модернізація основних засобів ДП "Голованівське лісове господарство"

- продовження робіт по проектуванню електростанції на твердому паливі (відходи соняшника) потужністю до 6 мВт ТОВ "Відродження"
- продовження будівництва елеватора загальним об'ємом зберігання 80 тис.тонн зернових та технічних культур ТОВ АПК "Розкішна", де планується створити 10 робочих місць
- збільшення обсягів промислового виробництва підприємствами та сприяння у покращенні роботи промислових підприємств;
- реконструкція комплексу будівель нафтобази ТОВ "КРЕАТИВ ВОРД" селище Голованівськ, де буде створено 3 робочих місця;
- капітальні вкладення ТОВ «Побужський феронікелевий комбінат»;
- будівництво магазину промислових товарів в смт Голованівськ;
- забезпечення стабільного та ефективного функціонування агропромислового комплексу за рахунок підвищення ефективності використання ресурсного потенціалу та оновлення матеріально-технічної бази сільськогосподарського виробництва

Очікувані результати :

забезпечення стабільного та ефективного функціонування агропромислового комплексу;

перетворення аграрного комплексу у високоефективний, конкурентоспроможний сектор економіки;

підвищення ефективності використання наявного ресурсного потенціалу;

оновлення матеріально – технічної бази сільськогосподарського виробництва; збільшення обсягів виробництва валової продукції сільського господарства на 9%

Збільшення обсягів виробництва товарної промислової, готової продукції на 1,9%.

2. сприяння проведенню поточних та капітальних ремонтів, реконструкції місцевих автомобільних доріг у сільській місцевості; організація ефективного управління у сфері виробництва та надання житлово-комунальних послуг відповідно до сучасних умов, на основі застосування новітніх підходів та методів управління; відновлення проведення реконструкції, капітальних ремонтів існуючих мереж водопостачання у населених пунктах району смт Голованівськ та смт Побузьке; проведення робіт з реконструкцій, капітального та поточного ремонтів вулиць і доріг комунальної власності у населених пунктах району.

А саме:

- будівництво водонапірної вежі по вулиці Степова в смт Голованівськ та встановлення автоматики подачі води;
- ремонт водопровідних та каналізаційних мереж в смт Побузьке;

- поточний та ямковий ремонт комунальних доріг сільських та селищних рад: Побузької, Голованівської, Капітанської, Клинівської, Крутеньківської, Розкішненської, Перегонівської, Молдовської.

Очікувані результати :

впорядкування житлово-комунальної інфраструктури населених пунктів, зокрема сільських населених пунктів; забезпечення населення району якісною питною водою; поліпшення стану вулиць та доріг комунальної власності у населених пунктах району; реалізація об'єктів (проектів) із нового будівництва, реконструкції, капітального та поточного ремонтів, експлуатаційного утримання автомобільних доріг і вулиць комунальної власності.

Фінансове забезпечення буде здійснюватись за рахунок коштів місцевих бюджетів, інвестиційних ресурсів.

3. створення умов для максимального задоволення суспільних потреб у якісних освітніх послугах; системна робота щодо збереження здоров'я учнів, попередження асоціальних проявів та профілактики шкідливих звичок у молодіжному середовищі; забезпечення належних санітарно-гігієнічних умов у закладах освіти, покращення матеріально-технічної бази; формування якісного інформаційно-освітнього простору для задоволення потреб та інтересів територіальних громад; повне охоплення дошкільною освітою дітей дошкільного віку; покращення мережі загальноосвітніх навчальних закладів у сільській місцевості та опорних шкіл; покращення умов надання медичних послуг (реконструкція, капітальний ремонт, проведення енергозберігаючих заходів тощо; покращення технічного стану приміщень закладів культури

шляхом проведення капітальних та поточних ремонтів, впровадження енергозберігаючих технологій та залучення відповідних коштів з усіх джерел фінансування; проведення невідкладних протипожежних заходів;

забезпечення проведення на високому рівні культурно-мистецьких заходів, державних свят, фестивалів, конкурсів; підвищення якості надання лікувальних послуг (відповідно до стандартів) шляхом запровадження сучасних технологій; забезпечення необхідним сучасним діагностичним та лабораторним обладнанням, лікувальними засобами для проведення амбулаторного лікування;

покращення якісного складу кадрів працівників лікувальних закладів (залучення молодих фахівців, забезпечення професійного росту); проведення активної роботи із залучення в галузь позабюджетних коштів, спрямування їх на покращення матеріального забезпечення галузі; пошук додаткових джерел фінансування .

Очікувані результати:

покращення якості надання послуг у галузях освіти, охорони здоров'я, культури населенню;

підвищення рівня матеріально-технічного забезпечення закладів освіти, охорони здоров'я, культури: тощо. задоволення потреб населення в якісній і доступній медичній допомозі;

покращення показників стану здоров'я населення та демографічних показників.

забезпечення інтелектуального розвитку дітей, формування їх ціннісних орієнтацій, можливості дітей міста долучитися до європейських та світових освітніх програм; розвиток творчого потенціалу та організація змістовного дозвілля; розвиток туристичної галузі в районі та організація охорони культурної спадщини.

IV. Показники професійної підготовки та використання робочої сили

	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Кількість випусників навчальних закладів в регіоні, тис. осіб – усього	102	103	114	117	120	120
у тому числі:						
- випусників професійно-технічних навчальних закладів, усього	102	103	114	117	120	126
з них працевлаштовані як молоді працівники	102	103	114	117	120	126
2. Кількість укладених договорів про стажування між роботодавцем і особою, яка продовжує навчання, одиниць - усього	102	103	114	117	120	126
з них такі, що передбачають отримання заробітної плати, одиниць	-	-	-	-	-	-
3. Кількість укладених трудових договорів (строком не менш як на три роки) між роботодавцем та молодим працівником, що погоджується працювати в сільській місцевості, одиниць - усього						
в тому числі з отриманням:						
одноразової адресної допомоги						

	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
Житла						
9.Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер	2	0	1	1	1	1

До пункту 9 в межах кошторисних призначень та після затвердження Порядку видачі ваучерів для підвищення конкурентоспроможності осіб на ринку праці.

V. Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Працевлаштування на нові робочі місця, осіб - усього	235	170	300	160	155	150
З них:	126	119	158	118	112	111
1.1. юридичними особами						
1.2. фізичними особами – підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи місця для найманих працівників)	109	51	142	42	43	39
2. працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб						
Сільське господарство, мисливство та лісове господарство	58	67	100	70	72	73
Рибне господарство	1	1	1	1	-	-
Добувна промисловість	-	-	-	-	-	-
Обробна промисловість	13	-	15	20	18	17
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційного повітря, забір, очищення та постачання води	18	1	1	-	-	-
Будівництво споруд	1	1	-	1	-	-
Оптова і роздрібна торгівля, торгівля транспортними засобами, послуги з ремонту	100	42	136	41	40	30
Готелі та ресторани	15	3	2	-	1	2
Транспорт і зв'язок	1	2	2	2	1	1
Фінансова діяльність	1	1	-	-	-	-
Операції з нерухомістю, здаванням під найм та послуги юридичним особам	1	-	2	3	3	2

Державне управління	3	17	1	-	-	-
Освіта	-	-	2	-	-	-
Охорона здоров'я та соціальна допомога	-	-	-	-	-	-
Інша діяльність	23	35	38	30	20	25
3. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб – усього	3	4	4	4	4	4
В тому числі :						
3.1. працівників у юридичних осіб, усього	1	0	2	2	2	2
за яких компенсовано :						
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб						
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	1	0	2	2	2	2
3.2. працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб- платників податку з доходів фізичних осіб, усього	2	4	2	2	2	2
за яких компенсовано :						
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб						
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	2	4	2	2	2	2

*в межах кошторисних призначень та після затвердження Порядку компенсації роботодавцям витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

VI. Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості

(тис.осіб)

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	193	224	250	250	250	250
2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного	1679	1460	1400	1400	1400	1400

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	193	224	250	250	250	250
4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	0,629	0,509	0,480	0,490	0,495	0,500
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	0,283	0,292	0,245	0,247	0,250	0,250
6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	0,461	0,448	0,448	0,350	0,350	0,350
з них зареєстрованих безробітних	0,461	0,448	0,448	0,350	0,350	0,350
7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	20	13	30	30	30	30
з них організували власну справу	12	3	1	1	1	1

VII. Показники сприяння зайнятості інвалідів, учасників АТО, внутрішньо переміщених осіб, соціально незахищених верст населення

(осіб)

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Чисельність працюючих інвалідів на підприємствах установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів*	221	216	216	216	216	216
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	-	-	-	-	-	-

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
3. Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	42	38	45	45	45	45
3.1. з них зареєстровані безробітні	42	38	45	45	45	45
214. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	14	14	14	14	15	15
4.1. з них зареєстровані безробітні	14	14	14	14	15	15
4.1.1 у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	-	-	-	-	-	-
5. Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських роботах	5	7	10	10	10	10
5.1. з них з числа зареєстрованих безробітних	5	7	10	10	10	10
6. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього	6	10	6	6	6	6
зокрема за рахунок:						
6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів	-	-	-	-	-	-
-6.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	6	10	6	6	6	6
7. Чисельність інвалідів, працевлаштованих строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця за направленням	-	-	-	-	-	-

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
Державної служби зайнятості України, за яких роботодавцю надається компенсація витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.						
8. Чисельність інвалідів, працевлаштованих на підприємства, установи, організації шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у Державній службі зайнятості України як безробітні	-	-	-	-	-	-
Чисельність учасників АТО, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості	40	109	85	85	85	85
З них зареєстровані безробітні	40	109	85	85	85	85
Чисельність учасників АТО, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості	7	13	23	25	25	25
З них зареєстровані безробітні	7	13	23	25	25	25
Чисельність внутрішньо переміщених осіб, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості	21	6	2	2	2	2
З них зареєстровані безробітні	21	6	2	2	2	2
Чисельність працевлаштованих внутрішньо переміщених осіб, що перебувають на обліку в	8	2	1	1	1	1

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
Державній службі зайнятості						
З них зареєстровані безробітні	8	2	1	1	1	1

Визначається на основі звітних даних за формою №10-ПІ (річна), затвердженою наказом Міністра праці від 10 лютого 2007 р. №42 за погодженням з Держкомстатом та Держкомпідприємництвом (зареєстрований у Міністерстві 13 лютого 2007 року за №117/13384).

VIII. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на 2018-2020 роки

Найменування заходу	Виконавці (місцеві органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, установи, організації, сторони соціального діалогу)	Термін виконання
1	2	3
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць:		
1. Забезпечення організації роботи районного координаційного комітету сприяння зайнятості населення у напрямку реалізації районної програми зайнятості населення, координації об'єднань роботодавців, профспілок, державних органів щодо пошуку шляхів ефективного використання трудових ресурсів, створення робочих місць та соціального захисту працівників від безробіття	Структурні підрозділи райдержадміністрації, районний центр зайнятості, профспілки, роботодавці	Протягом 2018-2020 років
2. Забезпечення повернення безробітних до трудової діяльності шляхом формування банку вакансій, сприяння громадянам у працевлаштуванні, участі в організації проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру, організації професійного навчання безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреб ринку праці, проведення профорієнтації населення При затвердженні місцевих бюджетів, бюджетів селищних і сільських рад на	Структурні підрозділи райдержадміністрації, сільські та селищні ради, райдержадміністрація, районний центр зайнятості, роботодавці, навчальні заклади	Протягом 2018-2020 років

2018 (2019) 2020 рік передбачити кошти на організацію громадських робіт в сумі – 150 тис.грн. (170 тис. грн.) 200 тис.грн.		
3. Сприяння підвищенню зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць, у тому числі у пріоритетних видах економічної діяльності, та працевлаштування на них зареєстрованих безробітних шляхом надання компенсації фактичних витрат роботодавцям на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Голованівська районна державна адміністрація, сільські та селищні ради, районний центр зайнятості, роботодавці	Протягом 2018-2020 років
4. Сприяння підвищенню рівня зайнятості сільського населення шляхом: збереження наявних та створення нових високопродуктивних робочих місць; формування професійно-кваліфікаційного складу робочої сили відповідно до потреб ринку праці; створення умов для розвитку самозайнятості населення та підприємницької ініціативи, залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру.	Управління агропромислового комплексу, районний центр зайнятості, районна державна адміністрація, роботодавці	Протягом 2018-2020 років
5. Сприяння реалізації в районі державної політики щодо розвитку малого та середнього підприємництва, у тому числі шляхом залучення до само зайнятості та підприємницької діяльності осіб з числа зареєстрованих безробітних	Управління економічного розвитку, торгівлі, промисловості та інфраструктури Голованівської районної державної адміністрації, Голованівський районний центр підтримки та розвитку підприємництва, районний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років
6. Надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах працівників органів державної влади	Органи державної влади, районний центр зайнятості, управління економічного розвитку, торгівлі, промисловості та інфраструктури Голованівської РДА, Голованівський районний центр підтримки та розвитку підприємництва	Протягом 2018-2020 років
7. Створення умов тимчасової зайнятості для безробітних та інших категорій населення шляхом організації громадських та інших робіт тимчасового характеру	Райдержадміністрація, районна рада, сільські та селищні ради, роботодавці, районний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років
8. Забезпечення розвитку системи професійної орієнтації в районі шляхом проведення профорієнтаційної роботи з різними категоріями населення	Районний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років
9. Забезпечення проведення профорієнтаційної роботи серед	Управління соціального захисту населення Голованівської районної	Протягом 2018-

учнівської молоді, спрямованої на формування професійних намірів та усвідомленого вибору професії, упередження молодіжного безробіття	державної адміністрації; районний центр зайнятості, навчальні заклади	2020 років
10. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи, спрямованої на подолання негативних явищ на ринку праці, зняття соціальної напруги, збереження діючих і створення нових робочих місць, підвищення мотивації до праці, недопущення порушень у сфері зайнятості населення	Структурні підрозділи райдержадміністрації, районний центр зайнятості, місцеві засоби масової інформації, профспілки	Протягом 2018-2020 років
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення:		
1. Забезпечення підвищення конкурентоспроможності зареєстрованих безробітних на ринку праці відповідно до вимог сучасного виробництва та сфери послуг шляхом організації професійного навчання, у тому числі за інтегрованими професіями	Навчальні заклади, районний центр зайнятості, роботодавці	Протягом 2018-2020 років
2. Реалізація порядку видачі ваучерів особам віком старше 45 років, особам звільненим з військової служби (крім військовослужбовців строкової служби), служби в органах внутрішніх справ, особам звільненим з військової служби після участі у проведенні антитерористичної операції, з числа інвалідів до отримання права на пенсію ,внутрішньо переміщеним особам працездатного віку за відсутності підходящої роботи для підтримання їх конкурентоспроможності на ринку праці.	Районний центр зайнятості, навчальні заклади , роботодавці	Протягом 2018-2020 років
3. Проведення роботи з підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями	Управління соціального захисту населення Голованівської районної державної адміністрації, районний центр зайнятості, роботодавці району	Протягом 2018-2020 років
3. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці:		
1.Сприяння у працевлаштуванні соціально вразливих верств населення, зокрема, молоді, яка здобула професійно-технічну освіту на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю), інвалідів, у тому числі через стимулювання роботодавців у	Управління соціального захисту населення Голованівської районної державної адміністрації; районний центр зайнятості, обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, роботодавці району	Протягом 2018-2020 років

працевлаштуванні цієї категорії населення		
2. Забезпечення створення сприятливих умов щодо зайнятості осіб з інвалідністю, у тому числі підвищення їх конкурентоспроможності шляхом залучення до професійного навчання	Управління соціального захисту населення Голованівської районної державної адміністрації ; обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, районний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років