

Додаток 3
до районної програми «Медичні кадри»
на 2018 – 2022 роки,
затвердженої рішенням районної ради
від 15 грудня 2017 року № 254

**Заходи щодо реалізації районної програми
«Медичні кадри» на 2018-2022 роки**

№ з/п	Завдання	Перелік заходів програми	Термін виконання заходів	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування, тис. грн.	Очікуваний результат	Примітка
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Працевлаштування випускників вищих медичних навчальних закладів III-IV рівня акредитації та лікарів в лікувально-профілактичні заклади, які потребують першочергового укомплектування	Проводити аналіз стану кадрового забезпечення закладів охорони здоров'я району та визначати реальну потребу в кількості спеціалістів, передусім лікарів загальної практики-сімейної медицини, залежно від демографічних та соціально-економічних показників	2018-2022	Голованівський ЦПМСД, Голованівська ЦРЛ		Фінансування не потребує	Збільшиться кількість працевлаштованих лікарів	
2.	Підвищення престижності професії лікаря	Здійснювати комплекс організаційних, просвітницьких і інформаційних заходів, спрямованих на орієнтацію випускників загальноосвітніх закладів на професію лікаря	2018-2022	Голованівський ЦПМСД, Голованівська ЦРЛ, райдержадміністрація		Фінансування не потребує	Збільшення кількості абітурієнтів від Голованівського району до вступу у вищі медичні навчальні заклади	
3.	Покращення фінансового	Виплата спільних стипендій Голованівської	2018-2022	Райдержадміністрація	Районний бюджет	2018 рік, 50,0	Підвищення відсотка	

<p>становища студентів-медиків вищих навчальних медичних закладів III-IV рівнів акредитації та лікарів-інтернів району</p>	<p>районної державної адміністрації та Голованівської районної ради студентам-медикам вищих навчальних медичних закладів III-IV рівнів акредитації, починаючи з II курсу навчання, та лікарям-інтернам, незалежно від форми навчання, які заключили трьохсторонню угоду між Голованівською районною державною адміністрацією, Голованівською центральною районною лікарнею або Голованівським центром первинної медико-санітарної допомоги та студентом (лікарем-інтерном), відповідно до повноважень: про виплату щомісячної стипендії, обов'язкового працевлаштування, відповідно до спеціальності, обов'язкового відпрацювання в закладах охорони здоров'я району</p>				2019 рік, 50,0	<p>укомплектованості фізичними особами посад лікарів закладів охорони здоров'я району до 100</p>	
					2020 рік, 50,0		
					2021 рік, 50,0		
					2022 рік, 50,0		