



ГОЛОВАНІВСЬКА РАЙОННА РАДА

ВІСІМНАДЦЯТА СЕСІЯ СЬОМОГО СКЛИКАННЯ

Р І Ш Е Н Н Я

від 15 грудня 2017 року

№ 254

смт. Голованівськ

Про затвердження районної програми «Медичні кадри» на 2018-2022 роки

Відповідно до статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»,

районна рада ВИРІШИЛА:

1. Затвердити районну програму «Медичні кадри» на 2018-2022 роки (додається).
2. Фінансовому управлінню райдержадміністрації під час формування районного бюджету на 2018 рік та наступні роки забезпечити постійне достатнє фінансування на реалізацію заходів Програми.
3. Відповідальним виконавцям Програми інформувати профільну постійну комісію районної ради про хід виконання даної Програми щороку до 01 лютого наступного за звітним періодом.
4. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію районної ради з соціальних питань.

Голова районної ради

Б.Кучмій

ПАСПОРТ
районної програми «Медичні кадри» на 2018-2022 роки

1.	Програма затверджена	Рішення Голованівської районної ради від 15.12.2017р. № 254
2.	Ініціатор розроблення Програми	Голованівська районна державна адміністрація
3.	Розробник Програми	КЗ «Голованівський центр первинної медико-санітарної допомоги»
4.	Відповідальний виконавець	Голованівська районна державна адміністрація, КЗ «Голованівський центр первинної медико-санітарної допомоги», Голованівська центральна районна лікарня
5.	Учасники Програми	Голованівська районна державна адміністрація, КЗ «Голованівський центр первинної медико-санітарної допомоги», Голованівська центральна районна лікарня
6.	Термін реалізації Програми	2018–2022 роки
	Етапи виконання Програми	2018–2022 роки
7.	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	районний бюджет
8.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, усього:	250,0 тис. грн.
	у тому числі: районний бюджет	250,0 тис. грн.
9.	Основні джерела фінансування Програми	районний бюджет та інші джерела не заборонені чинним законодавством України

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішення Голованівської
районної ради
від 15 грудня 2017 року
№ 254

РАЙОННА ПРОГРАМА «Медичні кадри» на 2018-2022 роки»

I. Загальні положення

Відповідно до Указу Президента України від 23 січня 1996 року № 77 (77/96) "Про заходи щодо реформування системи підготовки спеціалістів та працевлаштування випускників вищих навчальних закладів" ефективна кадрова політика є важливим інструментом функціонування галузі охорони здоров'я, оскільки від рівня забезпеченості закладів галузі медичними працівниками та їх професійного рівня залежить якість надання медичної допомоги населенню.

Питання кадрового забезпечення набуло особливої ваги з огляду на глобальну кадрову кризу в медичній галузі.

II. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

В районі як і в Україні в цілому склалася складна ситуація із забезпеченням медичними кадрами.

По Голованівському району станом на 01 січня 2017 року забезпеченість фізичними особами лікарів становить 19,0 на 10 тисяч населення проти 18,9 у 2016 році. В минулому році прибув в район 1 лікар вибув також 1 лікар. Недостатньо фізичних осіб лікарів – 5 осіб.

Відсоток укомплектованості штатних посад лікарів фізичними особами ЦРЛ становить 71,4 в 2016 проти 70,3 в 2015.

Відсоток укомплектованості штатних посад лікарів фізичними особами сільських лікарських амбулаторій в складі ЦПМСД становить 52,6 в 2016 проти 73,7 в 2015.

Забезпеченість середнім медичним персоналом станом на 01 січня 2017 року по Голованівському району становить 60,6 проти 63,0 на 10 тисяч населення у 2016. Прибуло на роботу 4 особи вибуло 7 осіб.

ФАПи та ФП укомплектовані штатами на 92,1% проти минулого року – 86,3%. Один фельдшерський пункт не укомплектований медичним працівником (с. Розкішне).

Всі медичні працівники пройшли курси вдосконалення і своєчасно атестовані (мають I, II та вищу категорії).

Залишається недостатньою забезпеченість сільських лікарських дільниць лікарськими кадрами, а саме: Молдовська сільська лікарська амбулаторія

потребує забезпечення лікарями загальної практики-сімейної медицини, в Голованівській лікарській амбулаторії працює лише один лікар-терапевт.

Для нормального функціонування в медичні заклади району також потрібні лікарі: кардіолог, педіатр, лікарі загальної практики-сімейної медицини, лікар-інфекціоніст, лікар-лаборант та хірург.

З метою укомплектування вакантних лікарських посад Голованівською районною державною адміністрацією та адміністрацією Голованівського центру первинної медико-санітарної допомоги за останні роки була проведена належна профорієнтаційна робота серед сільської молоді щодо вступу їх до вищих медичних закладів освіти.

На даний час в Голованівському центрі первинної медико-санітарної допомоги працює два лікарі-інтерни: два лікаря загальної практики-сімейної медицини, в Голованівській центральній районній лікарні працює 6 лікарів-інтернів: хірург, інфекціоністи, акушер-гінеколог, лаборант, отоларинголог, які по закінченню інтернатури повинні будуть відпрацювати три та 10 років в медичних закладах району.

Лікарям та середнім медичним працівникам медичних закладів району виплачуються передбачені законодавством доплати та надбавки.

Значними на сьогодні є такі проблеми: зниження престижу професії медичного працівника; низька заробітна плата; високий рівень оплати за навчання у вищих навчальних медичних закладах; забезпечення житлом молодих спеціалістів; зростання плинності та міграції медичних кадрів; значне старіння кадрового потенціалу. В 2008 році була прийнята районна програма «Медичні кадри» на 2008-2017 роки. За цей час за рахунок даної програми отримували спільну стипендію Голованівської районної державної адміністрації та Голованівської районної ради дві особи. Один лікар після закінчення навчання приступила до роботи в Голованівській центральній районній лікарні. Дві особи продовжують отримувати спільну стипендію Голованівської районної державної адміністрації та Голованівської районної ради: це лікар-інтерн із загальної практики-сімейної медицини, яка після закінчення інтернатури буде працювати в Голованівському центрі первинної медико-санітарної допомоги, та студентка IV курсу медичного факультету №1 Вінницького національного медичного університету ім. М.І.Пирогова. Вищевказані причини зумовлюють необхідність прийняття районної програми «Медичні кадри» на 2018-2022 роки» (далі – Програма).

III. Визначення мети Програми

Головною метою Програми є забезпечення лікувально-профілактичних закладів району лікарськими кадрами з пріоритетним укомплектуванням закладів сільської місцевості, в першу чергу лікарями загальної практики – сімейної медицини.

IV. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсяги та джерела фінансування, строки та етапи виконання Програми

Реалізація Програми буде здійснюватися шляхом:
 проведення заходів, спрямованих на підвищення престижності професії лікаря;

надання матеріальної допомоги студентам-медикам вищих навчальних медичних закладів III-IV рівнів акредитації та лікарям-інтернам за рахунок спільних стипендій Голованівської районної державної адміністрації та Голованівської районної ради, які встановлюються на рівні прожиткового мінімуму на одну працездатну особу, який встановлено в даному році.

Фінансування заходів Програми здійснюватиметься за рахунок коштів районного бюджету, передбачених по галузі "Охорона здоров'я", (додаток 2).

Обсяги коштів, які пропонується залучати на виконання районної Програми, підлягають уточненню під час затвердження (внесення змін) районного бюджету на відповідний рік, виходячи з його можливостей.

V. Перелік завдань і заходів Програми та результативні показники

1. Для досягнення визначеної Програмою мети слід забезпечити вирішення таких основних завдань:

підвищення престижності професії лікаря;

працевлаштування випускників вищих медичних навчальних закладів III-IV рівня акредитації та лікарів в лікувально-профілактичні заклади, які потребують першочергового укомплектування;

покращення фінансового становища студентів-медиків вищих навчальних медичних закладів III-IV рівнів акредитації та лікарів-інтернів району.

2. Заходи щодо реалізації Програми наведені у додатках.

3. Виконання Програми дасть змогу оптимально укомплектувати лікарями лікувально-профілактичні заклади району, в першу чергу заклади первинної медико-санітарної допомоги, що забезпечить: поліпшення якості та доступність медичної допомоги населенню району, передусім сільському; поліпшення показників здоров'я населення; підвищення престижу медичного працівника; поліпшення показника укомплектованості лікарськими кадрами.

VI. Координація та контроль за ходом виконання Програми

1. Організація виконання Програми покладається на Голованівську районну державну адміністрацію, КЗ «Голованівський центр первинної медико-санітарної допомоги», Голованівську центральну районну лікарню.

2. Координація виконання Програми здійснюється Голованівською райдержадміністрацією.

3. Виконавці Програми щороку інформують Голованівську районну раду про хід виконання Програми.

VII. Заходи з виконання районної Програми «Медичні кадри» на 2018-2022 роки»

1. Проводити аналіз стану кадрового забезпечення закладів охорони здоров'я району та визначати реальну потребу в кількості спеціалістів, передусім лікарів загальної практики-сімейної медицини, залежно від демографічних та соціально-економічних показників.

КЗ «Голованівський центр первинної медико-санітарної допомоги»,
Голованівська центральна районна лікарня, районна державна адміністрація

Щороку

2. Здійснювати комплекс організаційних, просвітницьких і інформаційних заходів, спрямованих на орієнтацію випускників загальноосвітніх закладів на професію лікаря.

КЗ «Голованівський центр первинної медико-санітарної допомоги»,
Голованівська центральна районна лікарня, районна державна адміністрація

Постійно

3. Виплата спільних стипендій Голованівської районної державної адміністрації та Голованівської районної ради студентам-медикам вищих навчальних медичних закладів III-IV рівнів акредитації, починаючи з II курсу навчання, та лікарям-інтернам, незалежно від форми навчання, які заключили трьохсторонню угоду між Голованівською районною державною адміністрацією, Голованівською центральною районною лікарнею або Голованівським центром первинної медико-санітарної допомоги та студентом (лікарем-інтерном), відповідно до повноважень про виплату щомісячної стипендії, обов'язкового працевлаштування, відповідно до спеціальності, обов'язкового відпрацювання в закладах охорони здоров'я району.

КЗ «Голованівський центр первинної медико-санітарної допомоги»,
Голованівська центральна районна лікарня, районна державна адміністрація

Постійно

Додаток 1
до районної програми
«Медичні кадри» на 2018-2022 роки,
затвердженої рішення районної ради
від 15 грудня 2017 року
№ 254

**Показники продукту районної програми
«Медичні кадри» на 2018-2022 роки»**

Назва показника	Одиниця виміру	2018 рік	2019 рік	2020 рік	2021 рік	2022 рік
Укомплектованість лікарськими кадрами закладів охорони здоров'я району	Кількість працевлаштованих лікарів	2	2	2	2	2

Додаток 2
до районної програми
«Медичні кадри» на 2018-2022 роки,
затвердженої рішення районної ради
від 15 грудня 2017 року
№ 254

**Фінансове забезпечення районної програми
«Медичні кадри» на 2018-2022 роки»**

Обсяг коштів, який пропонується залучити на виконання Програми	2018 рік, тис. грн.	2019 рік, тис. грн.	2020 рік, тис. грн.	2021 рік, тис. грн.	2022 рік, тис. грн.	Усього витрат на виконання Програми, тис. грн.
Обсяг ресурсів, усього тис. грн. у тому числі:	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	250,0
районний бюджет	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	250,0

Примітка: обсяги коштів, які пропонується залучити на виконання районної Програми, підлягають уточненню під час затвердження (внесення змін) районного бюджету на відповідний рік, виходячи з його можливостей.
